

## NOTES EXPLICATIVES PER ALS ESTATUTS D'UNA COOPERATIVA DE CONSUMIDORS I USUARIS

(1) Cal posar el nom de la cooperativa i seguidament "Societat Cooperativa Catalana Limitada" o bé "SCoopC" o "SCCL". Si es vol usar un anagrama o abreviació ha de constar com a part del nom de la societat, és a dir, abans de "SCCL".... La denominació social de la cooperativa ha de coincidir amb el nom que consta a la certificació de denominació social emesa pel Registre Central de Cooperatives de Catalunya.

(2) Cal assenyalar la classe de béns que es lliuraran pel consum directe de les persones sòcies i dels seus familiars o els serveis que la cooperativa els prestarà per al desenvolupament de les activitats necessàries per a una major informació, formació i defensa dels drets dels consumidors i usuaris. Exemple: subministrament de productes d'alimentació, d'educació, d'oci, de mobiliari, etc., prestació de serveis de subministraments d'aigua, de gas, d'electricitat, etc.

(3) Cal indicar "indefinit" o "limitat" (en aquest cas s'ha de fixar un espai de temps concret, passat el qual s'ha de dissoldre i liquidar la cooperativa, llevat que l'Assemblea General l'hagi prorrogat).

(4) Es pot fixar una data determinada per iniciar les activitats.

(5) S'ha d'indicar la comarca, el municipi, el carrer, el número i el districte postal.

(6) Cal indicar l'àmbit territorial de la comunitat autònoma catalana on es realitzarà principalment l'activitat cooperativitzada ja que aquesta dada, juntament amb el domicili a Catalunya, constitueix el punt de connexió per establir la subjecció de la cooperativa a la legislació cooperativa catalana.

(7) Es pot regular tal com es recull a l'article 23 de la Llei de cooperatives de Catalunya altres classes de persones sòcies com, per exemple, la figura del soci de treball, i la figura del soci col·laborador. Es pot preveure que el socis estiguin en situació d'excedència (art.28 de la Llei de cooperatives).

(8) Els articles 322 i 323 de l'actual Codi civil estableixen el següent: "El major d'edat és capaç per a tots els actes de la vida civil, llevat de les excepcions establertes en casos especials per aquest Codi; l'emancipació habilita el menor per regir la seva persona i llurs béns com si fos major; però fins que arribi a la majoria d'edat no podrà l'emancipat prendre diner en préstec, gravar o alienar béns immobles i establiments mercantils o industrials o objectes d'extraordinari valor sense consentiment dels seus pares i, en cas de manca d'ambdós, sense el del seu tutor."

(9) Els socis/es inicials han d'haver desemborsat el capital social mínim en el moment de la constitució de la cooperativa. Quan l'aportació mínima exigida al capital social no sigui gaire elevada, es recomana que els estatuts recullin que aquesta sigui íntegrament desemborsada en el moment de la subscripció

(10) No és una llista tancada. Es podria incloure altres obligacions en funció de les característiques de la cooperativa i distingir en funció de les diferents classes de persones sòcies.

(11) Els estatuts poden assenyalar mínims de participació en l'activitat cooperativitzada.

(12) No és una llista tancada. Es poden incloure altres drets en funció de les característiques de la cooperativa i distingir en funció de les diferents classes de persones sòcies.

(13) També, l'assemblea pot acordar cada any el mínim a consumir o utilitzar per a cada soci.

(14) El termini màxim per al preavís és de 6 mesos.

(15) Es pot establir als estatuts un període màxim de permanència a la cooperativa amb el límit màxim de 5 anys.

(16) Es podrien establir a més dels supòsits legals altres d'optatius.

(17) Si es regula en els estatuts, davant el Comitè de Recursos (òrgan facultatiu).

(18) Als estatuts, com a tràmit previ al recurs davant la jurisdicció, es pot establir la conciliació davant el Consell Superior de la Cooperació.

(19) D'acord amb l'article 70.7 de la Llei de cooperatives les aportacions obligatòries i voluntàries que constitueixen el capital social poden ser aportacions amb dret amb reemborsament en cas de baixa i aportacions el reemborsament de les quals pugui ésser refusat incondicionalment en cas de baixa. Així mateix, d'acord amb el que estableix la Norma Segona, relativa al Capital Social, de l'Ordre EHA/3360/2010, de 21 de desembre, amb relació als exercicis econòmics que s'hagin iniciat a partir de l'1 de gener de 2011, el capital social només pot tenir la consideració de fons propis amb relació a les aportacions el reemborsament de les quals en cas de baixa pugui ser refusat incondicionalment pel Consell Rector, sempre que no obliguin a la societat cooperativa a pagar una remuneració obligatòria al soci i el retorn sigui discrecional. En cas que en els estatuts no es prevegi la possibilitat de refosa del reemborsament per part del Consell Rector, heu de qualificar el capital social a efectes comptables com a passiu financer.

(20) Per poder aplicar una deducció en el reemborsament de les aportacions obligatòries pel cas de baixa no justificada o expulsió cal concretar als estatuts el percentatge màxim que es podrà deduir, que no pot sobrepassar el 20% en cas de baixa no justificada i el 30% en cas d'expulsió (art. 35.2 c de la Llei de cooperatives).

(21) La Llei permet establir amb llibertat el que es considerarà faltes molt greus; a títol orientatiu es poden indicar les següents:

1. L'ús del patrimoni social per part d'un soci per a negocis particulars.
2. L'incompliment d'obligacions socials que suposin un greu perjudici a la cooperativa.
3. La realització d'actuacions nocives per a la cooperativa.
4. Les absències injustificades de forma reiterada d'un membre del Consell Rector a les reunions degudament convocades.
5. L'incompliment reiterat de les obligacions econòmiques.
6. La falsificació de documents, firmes, segells o anàlegs.
7. La reiteració de faltes greus per les quals el soci hagi estat sancionat en els tres anys anteriors.

(22) La Llei permet establir amb llibertat el que es considerarà faltes greus; a títol orientatiu es poden indicar les següents:

1. La no assistència injustificada a les assemblees generals degudament convocades, quan es produeixi, com a mínim, en la meitat de les dutes a terme en dos exercicis econòmics seguits.
2. La no acceptació (o la dimissió) sense causa justificada a judici del Consell Rector o de l'Assemblea General, si escau, dels càrrecs o funcions per als quals el soci hauria estat escollit.
3. La violació de secrets sobre assumptes interns de la cooperativa susceptible de produir un perjudici a la cooperativa.
4. L'incompliment de les obligacions econòmiques relatives al pagament de quotes periòdiques o d'aportacions a capital.
5. L'incompliment de preceptes estatutaris o el fet de realitzar una activitat o deixar de fer-la que suposin un perjudici a la cooperativa d'un caràcter greu.
6. La reiteració de faltes lleus per les quals el soci hauria estat sancionat en els tres anys anteriors.

(23) La Llei permet regular les faltes lleus en un reglament de règim intern.

(24) La Llei permet establir lliurement el que es considerarà com a faltes lleus; a títol orientatiu indiquem les següents:

1. La primera falta d'assistència no justificada a les sessions de l'Assemblea General convocades en deguda forma.
2. La falta de consideració o de respecte amb un altre soci o socis sense motiu.
3. La falta d'avís a la cooperativa del canvi de domicili dins del mes següent a haver-se produït el canvi.
4. L'incompliment dels acords presos vàlidament pels òrgans competents.
5. Les infraccions que es cometin per primera vegada contra aquests estatuts.

(25) Exemple: les faltes molt greus se sancionen amb el descompte total o parcial dels retorns cooperatius de l'any o, en el cas de socis de treball, amb el descompte en les bestretes laborals de 16 a 60 dies; amb la inhabilitació per exercir càrrecs en els òrgans socials durant 5 anys; o bé amb l'expulsió.

(26) Exemple: les faltes greus se sancionen amb la suspensió del dret a exercir càrrecs en els òrgans socials durant un any o, en el cas de socis de treball, amb el descompte en les bestretes laborals de 15 dies com a màxim.

(27) Exemple: les faltes lleus se sancionen amb una amonestació verbal o per escrit o, en el cas de socis de treball, amb un descompte en les bestretes laborals de 2 dies com a màxim.

En qualsevol dels tres exemples de sancions anteriors es poden fer les variacions que es vulgui. Per exemple, incloure multes per quantitats determinades, suspendre algun dret determinat sempre que no sigui contrari a la Llei o als estatuts, etc.

(28) Els estatuts socials poden establir el nomenament d'una persona instructora perquè col·labori amb el Consell Rector en la tramitació dels expedients sancionadors d'acord amb l'article 37 de la Llei de cooperatives de Catalunya. La cooperativa pot preveure en els seus estatuts l'atribució de la facultat sancionadora a un òrgan diferent del consell rector, llevat del cas de les faltes molt greus en les quals l'òrgan competent és sempre el consell rector.

(29) Les aportacions obligatòries i voluntàries poden ser amb dret de reemborsament en cas de baixa del soci o aportacions el reemborsament de les quals pot ser refusat incondicionalment pel consell rector en cas de baixa (art. 70.7 Llei de cooperatives), (veure també nota 19).

(29 bis). D'acord amb l'article 70.6 de la Llei de cooperatives les aportacions s'han acreditar mitjançant títols o llibretes de participació nominatius o per altres mitjans previstos als Estatuts.

(30) La quantia s'ha d'indicar en lletres.

(31) La quantia s'ha d'indicar en lletres. La cooperativa ha de constituir-se amb un capital social mínim no inferior a 3.000 €. En tot cas, sigui quin sigui aquest capital social mínim, s'ha d'acreditar que està totalment subscrit i desemborsat.

Cal especificar, si escau, l'aportació mínima obligatòria de la resta de tipus de persones sòcies previstes en els estatuts socials (art.71.1 de la Llei de cooperatives).

Poden fer-se aportacions en forma de béns o drets que seran valorats adequadament pel Consell Rector, sota la seva responsabilitat, responen solidàriament de la seva vàlua i realitat. El consell rector queda exempt d'aquesta responsabilitat si sotmet la valoració d'aquestes aportacions a l'informe d'una persona experta independent (art. 70.5 de la Llei de cooperatives).

(32) Els estatuts han d'establir els termes en què s'han de fer les transmissions de les aportacions entre els socis. Per exemple, es pot establir que hi ha d'haver una oferta prèvia de transmissió publicada al tauler d'anuncis del domicili social i que cal donar-ne compte de la mateixa al Consell Rector dins dels...dies següents a la transmissió.

(33) Com a mínim, és obligatori destinar al fons de reserva obligatori un 20% i al fons d'educació i promoció cooperativa, un 10%. Cal tenir en compte, tal com estableix l'article 81 c) de la Llei de cooperatives, que el 100 % dels excedents procedents de les plusvàlues obtingudes per l'alienació dels elements de l'immobilitzat material o immaterial, segons l'article 79.2 f), s'han de destinar al fons de reserva obligatori.

(34) D'acord amb l'article 85.1 de la Llei de cooperatives el fons d'educació i promoció cooperatives es destina a:

- a) La formació dels socis i dels treballadors en els principis i tècniques cooperatives, empresarials, econòmics i professionals.
- b) La promoció de les relacions intercooperatives.
- c) La promoció d'activitats culturals, professionals i assistencials per als socis de la cooperativa, els seus treballadors, l'entorn local i la comunitat en general, i també la difusió del cooperativisme.
- d) L'atenció a objectius d'incidència social i de lluita contra l'exclusió social.
- e) El pagament de les quotes de la federació a la qual pertany, si escau, la cooperativa.
- f) Les accions que fomenten la responsabilitat social empresarial, incloses les de foment d'una igualtat de gènere efectiva.
- g) La promoció de la creació de noves empreses cooperatives i el creixement de les cooperatives ja constituïdes mitjançant aportacions dineràries a les federacions de cooperatives o a entitats sense ànim de lucre dedicades al foment del cooperativisme, perquè aquestes els ofereixin vies de finançament.

(35) Caldria recollir els criteris per a l'acreditació als socis dels retorns cooperatius en funció de la seva activitat cooperativitzada. Hi ha diverses fórmules de distribució dels retorns. S'ha de tenir en compte que, si es destina més a repartir entre els socis menys podrà capitalitzar l'empresa, la qual sobretot al començament ha de fer un gran esforç d'inversió per esdevenir més competitiva.

(36) Aquests fons podran tenir caràcter repartible o no repartible; si no s'estableix estatutàriament que són repartibles s'entén que NO ho són. En el primer cas, els estatuts socials han d'establir els criteris d'individualització de les reserves d'aquests fons per a cada persona sòcia i els supòsits i requisits per al seu repartiment o imputació efectiva, art. 81 4 b de la Llei de cooperatives.

(37) Els estatuts han de preveure aquesta aplicació en concret o, si no és així, en funció de l'article 81 de la Llei de cooperatives de Catalunya, per acord de l'Assemblea General, han de destinar-la a l'actualització del valor de les aportacions al capital social dels socis o a l'increment dels fons de reserva, obligatoris o voluntaris, en la proporció que s'estimi convenient, respectant les limitacions que la normativa reguladora sobre actualització de balanços estableixi sobre la disponibilitat.

(38) D'acord amb l'article 81.6 de la Llei de cooperatives de Catalunya, es pot reconèixer també als estatuts, o bé pot ser acordat per l'Assemblea General, el dret dels treballadors no socis a percebre una retribució amb caràcter anual, en funció dels resultats de l'exercici.

(39) Els estatuts han de fixar els criteris per a la compensació de les pèrdues. Segons l'article 82 de la Llei de cooperatives de Catalunya, serà vàlid imputar les pèrdues a un compte especial per amortitzar-les amb càrrec a futurs resultats positius, dins el termini màxim que permeti la legislació tributària específica..

(40) Si la cooperativa té socis col·laboradors, pel que fa a aquest aspecte cal tenir en compte el que preveu la Llei de cooperatives de Catalunya a l'article 26.9.

(41) Es pot fixar una altra data de tancament de l'exercici econòmic.

(42) També es poden regular en diferents articles altres qüestions econòmiques, com ara l'establiment de quotes d'ingrés i periòdiques, la seva quantia, les derrames per a despeses, si se n'estableixen, etc.

(43) En el cas que hi hagi socis de treball, cal establir als estatuts, o bé per reglament de règim intern, els elements de la vida laboral susceptibles de regulació que puguin incidir en la cooperativa. Per exemple: l'organització del treball; les hores de prestació; la jornada dels socis, que pot ser completa o parcial, malgrat que no es basa en cap contracte laboral perquè la relació és societària i no laboral; el descans setmanal; les festes; les vacances; els permisos; la classificació professional; els criteris retributius, en especial les bestretes laborals; la mobilitat funcional i geogràfica; les excedències o qualsevol altra causa de suspensió o extinció de la relació de treball cooperatiu, i, en general, tota matèria directament vinculada amb els drets i les obligacions de la persona sòcia de treball derivats de la prestació de treball.

(44) També s'ha de recollir la possibilitat de fer-la per mitjans telemàtics o mitjançant un anunci a la premsa en determinats supòsits, a banda de l'obligatorietat de posar un anunci en el domicili social de la cooperativa. Els estatuts socials poden preveure que l'assemblea es convoqui mitjançant anunci en el web corporatiu (si està inscrit) d'acord amb el que preveu l'article 44.1 de la Llei Tanmateix, pot ser aconsellable que, malgrat poder triar la forma de comunicació de la convocatòria als socis, els estatuts en determinin una que deixi constància que s'ha dut a terme.

(45) Segons l'article 30.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya, als estatuts es pot establir un lloc diferent per fer les assemblees generals.

(46) Quan el representant sigui cònjuge o parella de fet, ascendent o descendent de la persona representada, no serà necessari que el president de l'assemblea general admeti la representació si, a més d'aportar la representació escrita i expressa per a una sessió concreta, acredita aquesta condició familiar d'acord amb la normativa específica.

(47) A part dels casos establerts a la llei per a l'adopció d'acords per majoria reforçada, els estatuts poden establir altres supòsits.

(48) Dins d'aquest apartat es poden incloure tots els assumptes que es vulguin tractar més a fons i, en conseqüència, es pot exigir una majoria reforçada de dos terços dels vots socials dels assistents.

(49) Als estatuts es poden recollir de forma genèrica o detallada les facultats del president.

(50) Els estatuts han de fixar la composició del Consell Rector, que no pot estar format per menys de 3 membres. Els estatuts poden preveure l'existència de membres del consell rector que no siguin socis, sempre que no superin la quarta part del total (art. 55.1 Llei de cooperatives).

En cooperatives l'activitat de les quals s'estén a diverses zones o es projecta sobre objectius, fases o seccions clarament diferenciats, els estatuts socials poden establir la possibilitat que la composició del Consell Rector reflecteixi aquesta diversitat.

(51) Els estatuts han d'establir el procediment per elegir els membres del consell rector.

(52) Es poden establir altres càrrecs com, per exemple, els de vicepresident, tresorer

(53) La distribució pot ser feta pel Consell Rector o per l'Assemblea General.

(54) La durada màxima dels càrrecs pot ser de 5 anys, excepte en cas de reelecció.

(55) Cal determinar l'òrgan social que n'ha de fixar la quantia. Tanmateix, els estatuts poden establir, o pot decidir-ho l'Assemblea, que l'exercici del càrrec doni dret a retribució en el cas que desenvolupin tasques de gestió directa.

(56) Cal indicar la freqüència de les reunions i el procediment de convocatòria. El consell rector s'ha de reunir, com a mínim, un cop al trimestre, llevat que l'assemblea determini una periodicitat més llarga en els estatuts, però sempre inferior a l'any.

(57) Es pot augmentar o reforçar aquest quòrum. Per exemple, es pot establir la concurrència necessària dels dos terços dels membres del Consell Rector.

(58) Cada membre del Consell Rector només en pot representar un altre.

(59) Es pot establir una majoria més reforçada per a l'adopció d'acords per part del Consell Rector (per exemple, majoria de dos terços dels membres presents o representats).

(60) També es pot recollir als estatuts les normes per a la delegació de facultats del Consell Rector en un dels seus membres o en una o més comissions delegades, d'acord amb la Llei de cooperatives de Catalunya; també es pot recollir que el vot de la persona titular de la presidència sigui diriment en cas d'empat en les votacions.

(61) La cooperativa pot regular en els seus estatuts òrgans que són facultatius, com la Intervenció de comptes o el comitè de recursos.

(62) S'ha de tenir en compte que, si els estatuts recullen un termini de durada de la societat (vegeu la nota 3), l'acabament o l'arribada d'aquest termini també és causa de dissolució de la cooperativa. Tanmateix, l'Assemblea General, abans que es compleixi el període de durada fixat als estatuts, pot adoptar l'acord de pròrroga i inscriure'l convenientment. També és causa de dissolució la no incorporació d'un tercer soci a les cooperatives constituïdes amb dos socis, transcorreguts els 5 anys previstos a la Llei.

(63) La finalització de l'objecte social no significa necessàriament la dissolució de la cooperativa. Els socis poden canviar l'objecte social amb una modificació dels estatuts.

(64) L'acord ha de ser pres per l'Assemblea General amb una majoria de, com a mínim, dos terços dels vots dels socials assistents.